## Порядок поступления граждан на муниципальную службу

### 1. Принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

### 2. В случае соответствия конкурсным требованиям и прохождения конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

### заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

### собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

### паспорт;

### трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

### документ об образовании;

### страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

### свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

### документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

### заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

### сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

### иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

### 3. Сведения, представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

### 4. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

### 5. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.